

*Un cadeau pour la région
du Haut-Saint-François...*

Déc. 1999

S'OFFRIR DE LA JEUNESSE



par **Jean-Paul
GENDRON**,
président
du journal

Et ça presse ! On l'a entendu, on l'a lu, d'autres l'ont analysé, l'ont critiqué. Le Haut-Saint-François est en perte de jeunesse. En clair, les jeunes désertent et ceux qui restent vieillissent. La Société d'aide au développement de la collectivité (SADC) du HSF dans son récent Profil socio-économique a allumé le signal d'alarme. Le Conseil régional de développement de l'Estrie (CRDE), dans son dernier rapport statistique, l'a fait scintiller de nouveau. Le HSF est en perte d'une source énergétique vitale : sa jeunesse.

Illustrons cette hémorragie. En 1986, notre MRC comptait 1555 jeunes de 10-14 ans. Dix ans plus tard, alors qu'ils ont dans les 20-24 ans, ils ne sont plus que 1100, une perte de 40%. Pour le groupe des 15-19 ans en 1986, près de 23% sont allés faire leur vie ailleurs. Tous les prétextes, toutes les excuses sont valables. Que des jeunes, surtout les plus qualifiés, quittent le HSF pour vivre et s'enrichir d'expériences en d'autres contrées, c'est normal et même souhaitable. Mais que le HSF ne réussisse pas à attirer et retenir une jeunesse compétente et motivée, c'est là que débute l'examen de conscience, à la fois individuel et collectif.

Mondialisation, attirance par les grandes villes, déclin de la ruralité, le HSF n'échappe pas, et n'échappera pas aux grandes tendances économiques du prochain siècle. Inutile de s'en plaindre, ce serait une autre perte d'énergies. Et pour en rajouter, rappelons que nos voisins du Granit, de la Beauce, d'Asbestos mijotent de gros projets manufacturiers (Tafisa, Bestar, Magnola) qui vont absorber leur large part de jeunes diplômés et qualifiés. D'ici 2002, la région de Mégantic à elle seule va créer 1000 emplois industriels ; avec l'effet d'entraînement dans le secteur du commerce et des services, nous parlons de 2000 jobs. Quant à la zone métropolitaine de Sherbrooke, elle requiert à chaque année son quota de jeunes. Pour Montréal, passons.

Les leaders du HSF, individus et organismes, sont donc interpellés avec force. Le Forum socio-économique de septembre 1997 a abordé cette problématique. La SADC, le Centre local de développement (CLD), le CLSC, la Commission scolaire l'ont documentée et ont mis en place certains outils de mobilisation-jeunesse : Carrefour jeunesse-emploi, Aide aux jeunes entrepreneurs, Stratégie-jeunesse. Certaines municipalités dont East-Angus, Cookshire, Newport ont concrètement pris des initiatives en ce sens. Si «le pied est dans la porte», il faudra la forcer pour l'ouvrir grande aux jeunes et à la jeunesse. Les «dans mon temps...» sont contre-productifs. Être jeune aujourd'hui, et le demeurer, c'est jouir d'un environnement naturel, culturel et de loisirs stimulant, c'est s'inspirer d'un leadership rassembleur où puiser des modèles, des références, c'est acquérir avec le soutien des plus vieux une bonne formation de base et des qualifications professionnelles, c'est évoluer dans un contexte entrepreneurial qui génère de l'emploi valorisant, donc de la dignité.

Bref, comme collectivité, il faut convaincre les jeunes qu'ils peuvent réussir leur vie dans le HSF. C'est ce que le groupe **PLACE AUX JEUNES DU HSF** fera en janvier, février et mars prochains. À surveiller et à suivre. Prenons la pose des Fêtes pour y réfléchir.

Dans les petits pots, les meilleurs onguents. Cette maxime s'applique au restaurant **LE CLOU DE GIROFLE** de Cookshire. Au menu : imagination, qualité, saveur, dans un espace convivial décoré avec goût et simplicité.